ALLEGATO 25 – RELAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI DIRIGENTE DI LIVELLO DIRIGENZIALE GENERALE DI CUI ALL'ARTICOLO 17, COMMA 3, DEL DPCM 22 NOVEMBRE 2023 N.230

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIRIGENTE DI LIVELLO DIRIGENZIALE GENERALE DI CUI ALL'ARTICOLO 17, COMMA 3, DEL DPCM 22 NOVEMBRE 2023 N.230 **ANNO…**	
Dott./Dott.ssa	
Incarico	

COMPONENTE COMPORTAMENTI DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE **REPORT DI SINTESI**
CAPACITÀ: ANALISI DEI CONTENUTI
DESCRITTORI
Visione strategica
Perseguimento degli obiettivi anche attraverso l'autodeterminazione degli stessi
Individuazione delle priorità e delle urgenze dell'amministrazione
Contestualizzazione delle tematiche
Problem solving, nel rispetto dei principi di legalità e integrità e delle prescrizioni del Codice di comportamento

CAPACITÀ: RELAZIONI
DESCRITTORI
Interazione con gli interlocutori istituzionali, con le strutture dell'amministrazione e con soggetti esterni
Condivisione delle conoscenze
Coordinamento dell'attività con quella di altri soggetti dell'organizzazione
Valorizzazione di punti di vista differenti
Adattamento alle nuove situazioni e ai mutamenti dell'organizzazione

CAPACITÀ: ORIGINALITÀ ED ESAUSTIVITÀ
DESCRITTORI
Trattazione innovativa delle tematiche
Aggiornamento costante sull'evoluzione delle normative di riferimento e sugli aspetti tecnici che riguardano l'attività
Utilizzo di strumenti innovativi di analisi e valutazione
Completezza e accuratezza del lavoro
Rispetto dei tempi

NOTE:

PER CIASCUNA DELLE TRE TIPOLOGIE DI CAPACITÀ SOPRA INDICATE DOVRÀ ESSERE FORNITA UNA BREVE SINTESI (15 RIGHI MAX) DEGLI ELEMENTI DI PARTICOLARE RILIEVO E MAGGIORMENTE CARATTERIZZANTI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELLA **SOLA DIMENSIONE DEI COMPORTAMENTI** DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE.

Data,

Firma